

Efectos secundarios de la COVID-19 en la formación en las empresas

Diciembre de 2021



Las empresas privadas redujeron su actividad formativa debido a la pandemia, pero la formación online compensó el descenso.

El último informe sobre la [Formación en las empresas 2020](#), elaborado por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) refleja la actividad formativa de ese año, condicionada por la crisis sanitaria de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social.

De forma similar a los resultados de la encuesta a las empresas europeas sobre la COVID-19, la actividad formativa de las empresas para sus empleados continuó, aunque disminuyó respecto a 2019 debido a los desajustes causados por la pandemia.

Participación en formación

Durante 2020, el número de grandes empresas que ofrecieron formación a sus trabajadores aumentó un 1,9% en comparación con 2019, lo que refleja su mejor adaptación a la situación de la pandemia. Sin embargo, la participación global en la formación disminuyó casi un 12% y fue más acusada en el caso de las microempresas (menos de 10 empleados).

El número medio de cursos realizados por empleado formado (21,7 horas en 2020) fue similar al de los 2 años anteriores; sin embargo, la participación cayó por primera vez desde 2004, cuando se introdujo la financiación pública de la formación en las empresas privadas mediante un sistema de bonificación de las cotizaciones a la Seguridad Social, lo que supone una caída del 16,6% respecto a 2019.

Características de la formación

La pandemia también obligó a cambiar la modalidad de impartición, lo que se ha traducido en el aumento del e-learning, ya que el 46,4% de todos los formados asistieron a cursos a distancia, frente al 22,8% del año anterior. La duración media de los cursos de e-learning fue de 17,1 horas (8 horas menos que en 2019) lo que acelera el proceso de reducción gradual que se venía observando en los últimos 3 años.

La impartición de formación presencial se redujo en un 42% desde 2019, aunque sigue siendo la de mayor volumen de participación (52,8%), mientras que la modalidad mixta cubre menos del 1%. La puesta en marcha de las [medidas extraordinarias](#) en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral adoptadas en 2020 para hacer frente al impacto de la COVID-19 permitieron que la formación en modalidad presencial pudiera realizarse mediante Aula virtual, facilitando el acceso a la formación a multitud de empresas y trabajadores.

Un examen más detallado muestra la capacidad de respuesta del sistema a las necesidades de formación del momento. Por ejemplo, medio millón de participantes (el 13% de los formados) siguieron cursos con una referencia específica a COVID-19, como las medidas de prevención en el lugar de trabajo, los agentes biológicos o las medidas preventivas de transmisión en las residencias. La duración media de la formación es de 8 horas por alumno, lo que representa un volumen de 4 millones de horas de formación dedicadas a temas relacionados con la pandemia, es decir, el 7,6% de toda la formación impartida en las empresas en 2020.

Para aquellas actividades de lenta recuperación, el Gobierno aprobó en 2021 [nuevas medidas de apoyo para impulsar la formación en la empresa](#), subvencionando la mayor parte del coste de la formación y aplicando exenciones de la Seguridad Social a las empresas que formen a su personal en expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), que varían en función del tamaño de la empresa y de las actividades formativas.

El informe de Fundae sobre el impacto de la COVID-19 en la formación para el empleo, que incluye la formación subvencionada por el Estado, ofrece un análisis más detallado de la actividad formativa durante la crisis sanitaria.

Más información

- Fundae (2021). [Impacto COVID-19 en la formación para el empleo](#).
- Fundae (2021). [Informe anual 2020. La formación en las empresas](#).
- [Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre, de medidas urgentes para la protección del empleo, la recuperación económica y la mejora del mercado de trabajo](#).



ReferNet España